

Рассмотрено на
Педагогическом совете
Протокол № 8 от 30.08.2023 г.



[Signature]
«Утверждаю»
Директор
Т.Л. Олейник

ПОЛОЖЕНИЕ

О центре содействия занятости и трудоустройству выпускников

Одинцово, 2023

Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность центра карьеры и трудоустройства (далее - Центр) частного профессионального образовательного учреждения «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ» (далее - Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Руководителя Департамента образования города Москвы от 21 апреля 2015 года № 107р «Об организации мониторинга трудоустройства выпускников ПОО города Москвы», письмом Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18 января 2010г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», письмом заместителя Министра образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2015г. № АК-763/06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»

1.3. Официальное наименование Центра:

полное: **Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников**

Фактический адрес Центра: М.О. Одинцово, ул. Маршала Неделина 6А

2.

Управление Центром

2.1. Руководителем Центра является заместитель директора по учебно-производственной работе, назначается на должность и освобождается от должности директором Колледжа в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

2.2. Во время отсутствия руководителя Центра (отпуск, болезнь и пр.) его должностные обязанности выполняет лицо, назначаемое в установленном порядке, которое несет полную ответственность за качественное, эффективное и своевременное их выполнение.

2.3. Руководитель Центра осуществляет свои функции на основании Устава Колледжа, настоящего Положения, в соответствии с условиями заключенного с ним трудового договора и должностной инструкции.

2.4. Руководитель осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра.

2.5. Руководитель имеет право:

- действовать по доверенности от имени Колледжа, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, предпринимателями, органами государственной власти и местного самоуправления;
- в пределах своей компетенции издавать распоряжения и давать указания, обязательные для всех работников Центра.
- осуществлять иные права, предусмотренные Уставом Колледжа.

2.6. Руководитель обязан:

- обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование имущества колледжа;
- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий; организовать составление и своевременное предоставление административной и статистической отчетности о деятельности Центра, которая может быть использована в научно-исследовательских целях.

2.7. Руководитель Центра:

- несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
- несет ответственность за сохранность документов.

3. Цели и задачи деятельности Центра

3.1. Основной целью деятельности Центра является адаптация выпускников Колледжа на рынке труда, их эффективное трудоустройство посредством создания для них благоприятных условий по направлениям:

- профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
 - представление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
 - организация временной занятости, сезонные работы для обучающихся;
 - социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.
 - разработка проектов по профессиональной адаптации обучающихся и выпускников

3.2. Основными задачами Центра являются:

- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений города в специалистах-выпускниках Колледжа;
- работа со студентами Колледжа в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов их профиля, организации психологической поддержки;
- помощь выпускнику при подготовке к эффективному трудоустройству, адаптации на рабочем месте и развитию профессиональной карьеры;
- разработка информации, обеспечивающей заинтересованных лиц, подразделения Колледжа, студентов, выпускников Колледжа, работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг (стажировка, временная занятость, трудоустройство по окончании Колледжа);
- осуществление сотрудничества с работодателями и социальными партнерами Колледжа (в формулировании требований квалификационных характеристик и компетенций молодых специалистов; проведении дней открытых дверей, ярмарок вакансий; выявлении потребностей города по профессиям и специальностям Колледжа; разработке тематики выпускных квалификационных работ; проведении мониторинга карьеры выпускников);
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач Центра;

4.

Организация деятельности Центра

4.1. Работа Центра осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, законодательством города Москвы.

4.2. Центр осуществляет свою работу по следующим направлениям:

4.2.1. Мониторинг вакансий рынка труда осуществляется путем:

- информационного обеспечения студентов и выпускников Колледжа в области занятости и трудоустройства;
- анализа рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- создания, ведения и актуализации компьютерного банка вакансий с Интернет-порталов по поиску работы (Job.ru, Superjob.ru, HeadHunter и др.) для выпускников Колледжа.

4.2.2. Профориентация студентов и выпускников осуществляется путем:

- индивидуальной работы со студентами и выпускниками Колледжа по вопросам профессиональной ориентации, временной занятости и трудоустройства;
- проведением анкетирования среди студентов и выпускников;

- организации дополнительных учебных курсов для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда;
 - подготовкой методических пособий по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
 - своевременным обеспечением выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
 - участие в реализации федеральных и региональных программ содействия трудоустройству молодежи.
- 4.2.3. Взаимодействие с социальными партнерами осуществляется путем:
- анализа рынка труда и взаимодействия с работодателями;
 - создания, ведения и актуализации компьютерного банка вакансий по заявкам работодателей для выпускников Колледжа;
 - организации проведения учебной и производственной практик с возможностью последующего трудоустройства на рабочие места предприятий;
 - проведения Круглых столов, Ярмарок вакансий и т.д. со студентами и выпускниками;
 - проведения ознакомительных экскурсий на предприятиях и организациях.
- 4.2.4. Подготовка отчетности осуществляется путем:
- сбора информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;

5. Права и ответственность сотрудников Центра

5.1. Сотрудники имеют право:

- вносить предложения руководству Колледжа о совершенствовании работы Центра;
- знакомиться с проектами решений руководства Колледжа, касающимися деятельности Центра;
- получать от руководителей отделений, заведующих отделений по учебно-производственной работе, мастеров производственного обучения, классных руководителей, тьюторов информацию и документы, необходимые для обеспечения деятельности Центра;
- требовать от руководства Колледжа обеспечения условий для организации эффективной деятельности Центра, определяемой настоящим Положением (в рамках своих компетенций).

5.2. Сотрудники Центра несут ответственность за:

- ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных условиями трудового договора, должностной

инструкцией - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- причинение материального ущерба - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка Колледжа.

6. Взаимодействие

6.1. Центр осуществляет свою деятельность совместно с другими структурными подразделениями Колледжа по следующим направлениям:

6.1.1. Представление информации о работе по вопросам анкетирования, участия в Ярмарках вакансий, организации дополнительных курсов по эффективному трудоустройству осуществляется путем взаимодействия с руководителями отделений.

6.1.2. Организация работы с социальными партнерами и работодателями, сбор информации о прогнозируемом и фактическом трудоустройстве осуществляется путем взаимодействия с заместителем директора по учебно-производственной работе.

6.1.3. Ведение информационной и рекламной деятельности осуществляется путем взаимодействия с отделом по связям с общественностью.

6.1.4. Уточнение численности контингента осуществляется путем взаимодействия со студенческим отделом кадров.

7. Отчетность

7.1. В период до 10 июля отчетного года Центр представляет отчеты о фактическом трудоустройстве выпускников заместителю директора по учебно-производственной работе.

7.1. Центр несет ответственность за информацию по трудоустройству выпускников, представленную в отчетах.